



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2020 Maart 2021

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2020 van de Medezeggenschapsraad (MR) van De Vijfster in Apeldoorn. Dit schooljaar kenmerkte zich door grote overgangen. Enerzijds door wisselingen in directie. Maar anderzijds door de overgang van 'live' naar online en zelfstandig leren in lockdownperioden, maar ook van ouders *in* naar zoveel mogelijk *op afstand* van de school vanwege alle Corona-maatregelen.

Met dit jaarverslag krijgt u een beeld van de MR in 2020. In het eerste hoofdstuk ziet u eerst in vogelvlucht het reilen en zeilen van de MR zelf. Daarna volgen in hoofdstuk 2 de belangrijkste onderwerpen die in 2020 op de agenda stonden. In hoofdstuk 3 leest u hoe we contact met onze samenwerkingspartners en achterban hebben gehouden. Tot slot leest u in hoofdstuk 4 de aandachtspunten voor het jaar 2021.

Met vriendelijke groet, namens de hele MR,
Esther Bosmans (oudergeleding)
voorzitter Medezeggenschapsraad De Vijfster

1. De Medezeggenschapsraad in 2020

Samenstelling

De MR bestond in 2020 uit vier leden:

1. Lid oudergeleding, voorzitter: Esther Bosmans
2. Lid oudergeleding, secretaris: Mechel Oortgijs
3. Lid personeelsgeleding: Merel Zanen
4. Lid personeelsgeleding: Marjolein Wemerman

Aan het einde van het jaar eindigde de zittingsperiode van Mechel Oortgijs. Zodoende is in oktober een oproep onder alle ouders geweest om zich beschikbaar te stellen. Hierdoor hebben drie kandidaten zich beschikbaar gesteld, waarna verkiezingen volgden. Met de meeste stemmen is Chris Brouwer per januari 2021 voor een zittingsperiode van drie jaar benoemd. Mechel Oortgijs is in de eerste vergadering van 2021 officieel ontheven uit haar functie. De directie en de MR dankten haar zeer voor haar waardevolle inzet van de afgelopen jaren.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De Vijfster maakt deel uit van Stichting Athena, samen met veertien andere vrijescholen in Gelderland, Overijssel, Drenthe, Friesland en Groningen. Dit zijn allemaal scholen in het primair onderwijs, waarvan één speciaal onderwijs geeft. Beleidsbesluiten die op stichtingsniveau worden genomen, worden voorgelegd aan de GMR. De GMR bestaat uit MR-vertegenwoordigers van alle scholen die onder Athena vallen.

In 2020 hebben twee ouders om en om De Vijfster in de GMR vertegenwoordigd:

- Suzan Omlo
- Rianne Klop

Scholing

Vanwege alle Corona-maatregelen vond het WMS-congres in 2020 'On Tour' plaats, waarmee specifieke workshops 'op maat' aan scholen werden aangeboden. De Vijfster heeft hier geen gebruik van gemaakt. De organisatie van het WMS-congres verwacht dat het in 2021 weer als vanouds 'live' plaatsvindt, op woensdag 24 november. Het is een aanrader daar dan naar toe te gaan.

MR-Vierjarenplan

De MR werkte vanuit een vierjarenplan. Hierin staan de vaste bespreekpunten en documenten geagendeerd, zodat deze niet per ongeluk onbesproken blijven. Vanuit dit vierjarenplan stelden de voorzitter en secretaris telkens samen de agenda op. De punten en documenten die in 2020 zijn afgehandeld ziet u in het volgende hoofdstuk.

Van de GMR ontvingen we een Model Jaarplan met de wettelijk verplichte en de optionele vergaderpunten en beleidsdocumenten. Met de komst van Chris Brouwer is een vernieuwingsslag gemaakt in ons MR-Vierjarenplan. Ook ligt er het voornemen om in 2021 samen met directeur Esther Kasbergen een keuze te maken uit alle beleidsdocumenten die we voor De Vijfster willen opnemen in ons MR-vierjarenplan

MR-bijeenkomsten

De MR kwam in 2020 totaal acht keer bij elkaar; vier keer 'live' en vier keer online. Iedere MR-vergadering startte met een MR-werkoverleg. Daarna schoof de directie en verderop in het jaar ook de GMR-afvaardiging) voor het MR-directieoverleg. Dit laatste overleg startte dit jaar altijd met een creatieve opmaat om de zes kernwaarden (samenhang, meesterschap, aandachtigheid, creëren, vitaliteit en moed) van De Vijfster 'te beleven'.

Tussen de MR-vergaderingen door had de voorzitter soms samen met de secretaris zes keer overleg met de diverse schoolleiders:

- In januari de laatste keer met Elke Ennen;
- In april met Sarah Lampe (waarnemend directeur);
- In juni met Hans Veldsink (interim directeur) voor een kennismaking met de nieuwe schoolleider Esther Kasbergen;
- En vanaf september met Esther Kasbergen, waarvan de laatste samen met het nieuwe MR-lid Chris Brouwer.

Zo hielden we elkaar geïnformeerd over en scherp op urgente dingen die niet konden wachten tot een volgende MR-vergadering.

2. Inhoudelijke terugblik op 2020

Inzage

Beleidsdocumenten waar de MR in 2020 inzage in had, waren:

- Meerjarenbegroting 2015-2021
- Begrotingsboekje 2020
- Strategisch Beleidsplan Athena
- Schoolplan De Vijfster 2019-2023
- A3 Jaarplan De Vijfster 2019/2020 en 2020/2021
- Digitaal veiligheidsplan
- Overzicht leerlingenaantal

Advies

Beleidsdocumenten waar de MR advies in gaf, waren:

- Resultaten Oudertevredenheidsonderzoek
- Vacaturetekst directeur De Vijfster

Advies en instemming

Beleidsdocumenten waar de MR advies en instemming op gaf, waren:

- Formatieplan 2020/2021
- Besteding vrijwillige ouderbijdrage 2020
- Begroting vrijwillige ouderbijdrage 2021
- Schoolgids 2020-2021
- Jaarboekje 2020/2021
- Jaaragenda 2020/2021
- Protocol Sociale veiligheid/Pestprotocol

Sollicitatiecommissie

Onze afgevaardigde in de GMR, Suzan Omlo, heeft zitting gehad in sollicitatierondes voor de nieuwe directeur om daarmee de ouders af te vaardigen in de sollicitatiecommissie. Ook fungeerden we enkele keren als sparringpartner voor ouders waarna we hen doorverwijzen naar de juiste gesprekspartners.

GMR

Na iedere GMR-bijeenkomst informeerde degene die aanwezig was geweest de MR wat in de GMR ter sprake kwam en is besloten. We begonnen 2020 om één van hen bij het MR-werkoverleg aanwezig te laten zijn. Halverwege het jaar besloten we in goed overleg dit te wijzigen naar het MR-directieoverleg; dit bleek zinvoller. In dit overleg komen namelijk meer ideeën voor vragen of agendapunten naar boven om mee te nemen naar de GMR.

Organisatie

In 2020 zijn er zes GMR-bijeenkomsten geweest met de bestuurder, Peronnik Veltman. Een groot deel van deze bijeenkomsten was dit jaar, door Corona uiteraard, digitaal. Gemiddeld waren er negen leden aanwezig per bijeenkomst, minder dan in 2019. Ook is

tweemaal overleg geweest met de bestuurder en de Raad van Toezicht van Athena. Tot slot is er overleg geweest met een financiële deelraad die in 2020 met de bestuurder en een afgevaardigde van de Raad van Toezicht de concept meerjarenbegroting heeft besproken.

Het is natuurlijk niet verrassend dat ook op de agenda van de GMR Corona een behoorlijke plaats innam.

Inhoudelijk

De GMR had advies en instemming op de volgende documenten:

- Bestuursformatieplan 2020-2021;
- Proces werving (interim) directeur;
- Functiehuis Athena.

Raad van Toezicht

Er is tweemaal overleg geweest tussen de GMR, de bestuurder en de Raad van Toezicht.

MR-Voornemens vanuit 2019

Tot slot waren er nog drie dingen die we ons aan het einde van 2019 hadden voorgenomen:

1. De geformuleerde kernwaarden aandacht geven die in het schoolplan voor De Vijfster zijn benoemd, zodat ze meer gaan leven. Deze hebben we alle zes in onze MR-bijeenkomsten besproken (zie bij MR-bijeenkomsten).
2. Achterban actiever bevragen (ouderraadpleging). Dit hebben we in juni gerealiseerd en het voornemen is dit vaker te doen.
3. Beleid van passend onderwijs verhelderen. Hier zijn we niet aan toegekomen vanwege de wisselingen bij de interne begeleiding en de directie en Corona. We nemen deze mee naar de voornemens voor 2021.

3. Samenwerking en communicatie in 2020

Samenwerking directie

Het contact met de MR en schoolleider Elke Ennen stond in haar laatste maand januari op een laag pitje en in het teken van haar afscheid. Zij heeft al haar taken zorgvuldig overgedragen naar Sarah Lampe en Hans Veldsink. Nog voor hun aantreden per 1 februari heeft de voorzitter namens de MR contact met hen gezocht en afspraken gemaakt hoe we tijdens hun waarnemingsperiode van een half jaar prettig konden samenwerken. Vanaf half maart brak een wervelende periode aan vanwege de lockdown. Gedurende deze periode hebben we online contact met elkaar gehouden. Toen in mei bekend werd dat de nieuwe directeur Esther Kasbergen zou worden, lukte het om al in juni live met haar kennis te maken op school. Bij haar aantreden in september hebben we direct een kennismakingsgesprek gehad als voorzitter en secretaris. Omdat zij nog niet eerder in de rol van directeur met een MR heeft samengewerkt, hebben we onze werkwijze met haar gedeeld. Het voornemen is dit na een half jaar te evalueren.

De voorzitter deelde na alle tussentijdse overleggen een schriftelijke samenvatting van de besproken punten met de MR-leden en hier kwamen we in ons werkoverleg op terug.

Contact met de achterban

Ouders

In 2019 namen we ons voor vaker ouders te raadplegen. In juni 2020 hebben we daarom bij wijze van experiment als MR een online enquête opgesteld (zie bijlage) en deze onder alle ouders verspreid. Bijna zeventig ouders (is ongeveer 20%) hebben deze zorgvuldig ingevuld. Velen gaven aan deze raadpleging zeer op prijs te stellen, wat ons bevestigde in de gedachte om dit vaker te doen.

Deze raadpleging resulteerde in een waardevol document voor ons als MR en voor de nieuwe directeur. Zo kregen wij allen zicht op (beleids)zaken die leefden, op prijs werden gesteld of juist aandacht verdienden. Ook gold het als evaluatie voor manier waarop De Vijfster invulling gaf aan de Corona-maatregelen tijdens lockdownperiodes en toen de school weer helemaal open was.

Team

De teamgeleding heeft in het teamoverleg aandacht voor de MR gevraagd. Ook is gepolst of er punten waren om in de MR op de agenda te zetten. De lijn van teamleden naar directie en andersom zijn echter kort, waardoor zij gemakkelijk belangrijke beleidszaken al met elkaar bespreken. Goed om het contact tussen de teamgeleding en de teamleden levend te houden.

Verder hebben we op de volgende manieren de achterban (team en de ouders) geïnformeerd over de werkzaamheden van de MR:

- **Schoolbericht**
 - o Vergaderingen werden aangekondigd in het schoolbericht.
 - o Vastgestelde notulen van het MR-directieoverleg werden als bijlage bij schoolberichten meegestuurd.
- **MR-mailbox**
 - o De secretaris en de voorzitter hebben beiden toegang tot de algemene mailbox van de MR. Beiden handelden ingekomen mail af nadat we dit waar nodig eerst afstemden met de directeur. Deze ingekomen mails brachten we in de vergadering in als 'ingekomen post'. Deze werden anoniem en vertrouwelijk behandeld.
- **Ontmoetingen op het schoolplein**
 - o Soms schoten ouders de oudergeleding persoonlijk aan op het schoolplein met een vraag of een dilemma. In sommige situaties verwezen we dan door naar de meest passende gesprekspartner: de leerkracht of de directeur. In andere situaties beschouwden we het als een signaal; zodra er meerdere van die signalen kwamen, brachten we het in bij een MR-werkoverleg en/of een MR-directieoverleg.
- **Teamoverleg**
 - o De teamgeleding heeft informatie vanuit het MR-overleg in het teamoverleg teruggekoppeld wanneer dit zinvol was.

4. Vooruitblik naar 2021

Naast haar vaste taken ziet de MR voor 2021 de volgende punten om haar aandacht naar uit te laten gaan:

- Financiën: actief betrokken blijven bij de noodzakelijke bezuinigingen op de begroting of genereren van extra inkomsten, zoals de vrijwillige ouderbijdrage.
- Met elkaar veilig de Coronaperiode door, inclusief: voorbereiden op vermoedelijk inspectiebezoek.
- Zorgbeleid: vooral verhelderen voor kinderen met externaliserend gedrag.

Tot slot

Wij zien het als een belangrijke taak om ook in 2021 een constructieve sparringpartner voor de directie te zijn en zo bij te dragen aan de stabiliteit op school, zeker in deze onzekere Corona-tijden. Ons streven is om vanuit de belangen van het team en de ouders de stevige basis te consolideren die de afgelopen jaren op De Vijfster is gelegd: te behouden wat van waarde was en aan te vullen wat nieuw en bruikbaar blijkt.

Met vriendelijke groet,
Esther Bosmans,
voorzitter

Bijlage

Ouderraadpleging vrijeschool De Vijfster

Beste ouder,

Als oudergeleding van de Medezeggenschapsraad (MR) vinden wij het waardevol om u als ouder te raadplegen via een korte enquête. Hiervoor zijn twee redenen:

- In het nieuwe schooljaar start de nieuwe schoolleider bij De Vijfster, Esther Kasbergen. Graag geven wij haar inzicht in hoe kinderen en ouders de school beleven.
- Daarnaast zijn we benieuwd hoe u de Corona-aanpak en -maatregelen op school ervaart en hebt ervaren.

Wij vragen u vriendelijk om uiterlijk maandag 29 juni deze ouderraadpleging in te vullen. Zo kunnen wij de resultaten nog meenemen in onze laatste MR-vergadering voor de zomervakantie. Door uw input kunnen wij onze achterban op een zorgvuldige manier vertegenwoordigen. De verzamelde antwoorden gebruiken wij namelijk om een *algemeen* beeld te krijgen van wat er leeft, zodat wij gefundeerde adviezen geven aan de directie.

Hebt u een beleidsmatige vraag of opmerking waarin u graag *persoonlijk* gehoord wilt worden? Benader dan de leerkracht van uw kind(eren) of de directie. Komt u er samen niet uit? Stuur ons dan een e-mail naar mr@vrijeschoolapeldoorn.nl.

Bij voorbaat dank voor het invullen en met vriendelijke groet,
Mechel Oortgijs (secretaris) en Esther Bosmans (voorzitter)
oudergeleding Medezeggenschapsraad

Vragen

1. **In welke klas zit uw (oudste) kind?**
(Hebt u meer kinderen op De Vijfster? Vink dan alleen de klas aan waar uw oudste kind in zit)
2. **Hoe tevreden merkt u dat uw kind(eren) is/zijn op en met school?**
(1 ster is heel ontevreden/7 sterren is heel tevreden)
3. **Waarover is uw kind vooral tevreden en/of niet zo tevreden?**
4. **Hoe tevreden bent u met de school?**
(1 ster is heel ontevreden/7 sterren is heel tevreden)
5. **Waarover bent u vooral tevreden en/of niet zo tevreden?**
6. **Wat zijn uw belangrijkste suggesties voor de nieuwe schoolleider om mee aan de slag te gaan?**
7. **Hoe hebt u de aanpak op De Vijfster ervaren in de periode dat uw kind(eren) thuis was/waren vanwege de Corona-maatregelen?**
8. **Hoe beleeft u de Corona-maatregelen op De Vijfster sinds dat uw kind(eren) volledig naar school gaan?**
9. **Hebt u nog aanvullende opmerkingen voor ons?**