



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2021

Datum: 14 maart 2021
Status document: Definitief

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van De Vijfster. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar 2021 mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: mr@vrijeschoolapeldoorn.nl

Hartelijke groet,
ook namens vertrekkend voorzitter Esther Bosmans

Chris Brouwer (oudergeleding)
voorzitter

Inhoud

Inleiding	1
Inhoud.....	1
De Medezeggenschapsraad.....	2
Terugblik	4
Samenwerking en communicatie	6
Vooruitblik	7
Tot slot.....	7

De Medezeggenschapsraad

De MR levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs van De Vijfster. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling

De MR telde vier leden:

- Esther Bosmans (lid oudergeleding, voorzitter)
- Chris Brouwer (lid oudergeleding, secretaris)
- Merel Zanen (lid personeelsgeleding)
- Marjolein Wemerman (lid personeelsgeleding), tot einde schooljaar
- Bianca Nieuwenhuizen (lid personeelsgeleding), vanaf start nieuwe schooljaar

Met het vertrek van Marjolein aan het einde van het schooljaar 2020-2021 was haar plek vacant. Vanaf het nieuwe schooljaar 2021-2022 werd deze overgenomen door Bianca, ook personeelslid.

De tweede termijn van Esther Bosmans verliep aan het einde van 2021. Ze heeft zich niet opnieuw verkiesbaar gesteld. Aan het einde van 2021 werd zij opgevolgd door Jos Verberne die als enige kandidaat overbleef nadat de vacature onder alle ouders bekend werd gemaakt.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR van VS Athena bestaat uit afgevaardigden van alle aangesloten vrijescholen. Van elke school heeft maximaal 1 afgevaardigde uit de oudergeleding en 1 afgevaardigde uit de personeelsgeleding zitting in de GMR.

Ze vergaderden zes keer dit jaar. Elke vergadering bestond uit een deel met de GMR-leden en een gedeelte waarbij de bestuurder van Athena aansloot om toelichting te geven op de stukken.

Het dagelijks bestuur van de GMR bestaat uit:

- Voorzitter Bonnie Förster (VS Almelo, oudergeleding)
- Vice-voorzitter a.i. Dieuwertje Meijer (De Es, Assen personeelsgeleding)
- Secretaris a.i. vacant

Twee ouders hebben De Vijfster in de GMR vertegenwoordigd:

- Susan Omlo
- Rianne Klop

Beide hebben die vertegenwoordiging vanaf de zomervakantie beëindigd. Chris Brouwer trad vanaf het nieuwe schooljaar toe tot de GMR.

Scholing

Op initiatief van Athena is in het laatste kwartaal van het jaar een (G)MR basistraining verzorgd door de CNV Academie (www.cnvacademie.nl). Chris Brouwer en Bianca Nieuwenhuizen hebben daaraan deelgenomen.

MR vierjarenplan wordt Jaarplanner

In de loop der jaren is een lange lijst van (beleids)documenten ontstaan om binnen de MR te bespreken. Die is dit jaar opgeschoond. Dit gebeurde in een samenwerking tussen de directeur en de MR-oudergeleding *en* aan de hand van een model jaarplan van het CNV.

Daaruit is een helder overzicht ontstaan; de MR-jaarplanner, die de komende jaren als basis kan fungeren om de MR haar rol goed te laten vervullen. Vanuit deze jaarplanner stelden de voorzitter en secretaris telkens samen de agenda op. De punten en documenten die zijn afgehandeld ziet u in het volgende hoofdstuk.

MR-Bijeenkomsten

De MR had zevenmaal overleg. Elke vergadering bestond uit een besloten deel met de MR-leden (MR-werkoverleg) en een openbaar gedeelte waarbij de directeur van De Vijfster aansloot om toelichting te geven op de stukken (MR-directie werkoverleg). Van het MR-directie overleg zijn notulen gemaakt, verspreid via de schoolberichten en beschikbaar gesteld op de schoolwebsite (<https://vijfster.vrijescholenathena.nl/medezeggenschap>).

Van elke GMR-vergadering werd een samenvatting gemaakt om de lokale MR op de hoogte te houden. Deze samenvatting werd in de MR-bijeenkomsten gedeeld en besproken.

Ook heeft de voorzitter nog vier keer tussentijds overleg met de directeur gehad. Dit gebeurde als er vrij lange tijd tussen twee MR-bijeenkomsten zat. Ook is twee keer crisisberaad geweest met de directeur toen schoolsluiting nodig was: de eerste keer vanwege Code Rood en de tweede keer er teveel klassen, leerlingen en leerkrachten ziek waren en/of in quarantaine zaten.

Terugblik

Dit zijn de beleidsdocumenten die in de vergaderingen door de directie werden toegelicht (ter informatie) of waar de MR advies of instemming over mocht geven:

Type document	MR vergadering agendapunt	Bevoegdheid MR	Besluit MR
Rooster van aftreden MR	Rooster van aftreden (oudergeleding)		Goedgekeurd
Jaarplanner MR	Vaststellen (na afstemming/overleg met directie)		Vastgesteld
A3 jaarplan	Hoofdpijnen algemeen beleid voor komend jaar op organisatorisch, financieel en onderwijskundig gebied	Informatie	n.v.t.
Prognose leerlingenaantallen	Leerlingaantal peildatum 1 oktober	Informatie	n.v.t.
Jaarverslag MR	Definitief	Instemming	Goedgekeurd
Schoolondersteuningsprofiel (SOP)	Informeert bij de Ondersteuningsplanraad (OPR) over evaluatie van het schoolondersteuningsplan (SOP) van het samenwerkingsverband (SWV)	Informatie	n.v.t.
Concept formatieplan	Concept samenstelling - inzet formatie. (Hoeveel aan welke categorie – hoeveel ambulante tijd?)	Informatie	n.v.t.
Begroting en bestedingsoverzicht	Ouderbijdrage - Besteding afgelopen jaar en begroting volgend jaar	Instemming Ouders	Goedgekeurd
Zorgplan	Actualiseren	Advisering	Goedgekeurd
Protocol Sociale veiligheid/pestprotocol	Protocol weer actualiseren	Advisering	Goedgekeurd
Schoolgids	Toelichting op concept	Informatie	n.v.t.
Rooster van aftreden	Nieuwe leden personeelsgeleding?	Regelen	n.v.t.
Vergaderplanning MR	Vaststelling vergaderdata MR volgend schooljaar	Informatie	Vastgesteld
A3 jaarplan (afgeleid van schoolplan)	Evalueren en conclusies voor volgend schooljaar	Informatie (Instemming bij wijziging)	n.v.t.

Jaarrooster/-agenda De Vijfster	Check data/rooster De Vijfster	Advisering	Goedgekeurd
A3 jaarplan	Met welke onderwerpen (uit A3 jaarplan) moet de MR rekening houden?	Ter inzage	n.v.t.
Werkverdelingsplan	Werkverdelingsplan	Instemming Personeel	Ingestemd
Schoolgids	Vaststelling Schoolgids	Instemming	Ingestemd
Beleidsplan verdeling NPO-gelden	Input leveren en meedenken opzet en inhoud plan voor verdeling NPO-subsidies	Instemming	Ingestemd
Geen	Einde schooljaar borrel	Instemming	Goedgekeurd

Hieronder een opsomming van de belangrijkste activiteiten:

Actie	Resultaat	Gereed
Wens: beslissingen vanuit Athena met grote financiële consequenties voor de begroting van De Vijfster: samen met directie/MR nemen. In GMR inbrengen.	Blijft doorlopend onder de aandacht	Nee
Navragen bij Karen Leurink wat de plannen zijn om bovenschools het belang van de vrijwillige ouderbijdrage onder de aandacht te brengen.	Heeft aandacht bij Athena maar gaat niet snel. Q1 2022 opnieuw navragen. Speerpunt MR 2022/2023	Nee
Navragen wat er inmiddels aan vrijwillige ouderbijdrage is binnengekomen (sommige ouders betalen in termijnen; de rest van het schooljaar komt er dus nog geld binnen).	Speerpunt MR 2022/2023	Nee
In Athena-directeurenoverleg en regionaal scholenoverleg streven naar gezamenlijk beleid bij overmachtssituaties (Code Rood)		Ja
Vervolgafpraak rondom jaarplanning en terugkerende documenten		Ja
Ideeën ouderbehoeften ten aanzien van NPO-gelden in kaart brengen		Ja
Afspraak maken met IT Athena en CB voor technische oplossing: Knop op site De Vijfster laten maken voor ouders, voor oa notulen MR, schoolberichten)Alles bij elkaar)		Ja

Toegang digitale map MR ook voor MZ en BN regelen		Nee
Aanmelden MR-leden voor MR-training Athena op 30-11		Ja
Nieuw MR-lid Jos Verberne bellen om inwerktraject te bepalen		Ja
Stukje in schoolbericht plaatsen om Jos als nieuw MR-lid voor te stellen		Ja
Medezeggenschapsreglement en -statuut aanpassen		Ja
Verkennen recht op vacatiegelden voor begroting MR	In het medezeggenschapsstatuut is bepaald dat ouderleden in de MR geen vacatiegeld ontvangen. Zie in de bijlage artikel 7 lid 6. Ook in het modelreglement voor MR's wordt daar in artikel 39 lid 5 naar verwezen. Deze afspraken zijn in overleg tussen GMR en bestuurder vastgesteld.	Ja
Speerpunt MR 2022: Vrijwillige ouderbijdrage. Afspraak maken in Q1 met Esther en Jos voor plan van aanpak		Nee

Samenwerking en communicatie

Samenwerking met directie

Het contact tussen de MR en schoolleider Esther Kasbergen is in korte tijd uitgegroeid tot een intensieve, plezierige samenwerking. Ook buiten de MR-vergaderingen om nam zij de MR serieus, raadpleegde ons wanneer ze wilde sparren en luisterde naar onze adviezen.

Samenwerking met bestuurder

Het contact tussen de bestuurder van Athena en de MR was rustig en verliep eveneens soepel. Er is een korte lijn en prettig contact. Dit geeft vertrouwen.

Contact met de achterban

De MR vindt het belangrijk om signalen vanuit de achterban (ouders en personeel) tijdig waar te nemen. Daarnaast vinden we het belangrijk hen te informeren over de besproken onderwerpen.

Ouders

De oudergeleding heeft tot twee keer toe de ouders geraadpleegd:

1. In maart met een peiling over hoe het thuisonderwijs tijdens de lockdown is ervaren, met als doel te leren en het beleid te kunnen verbeteren.
2. In juni met een raadpleging over het voorstel om de schooltijden voor oudste kleuters en klas 1 te wijzigen om een betere overgang van kleuterklas naar onderbouw te bewerkstelligen. De uitkomst leidde tot een positief advies.

Beide gaven waardevol inzicht in de beleving van ouders en kinderen.

Op de eerste ouderavond van de kleuterklassen is Chris Brouwer in het begin van het schooljaar op de een ouderavond van de kleuters geweest om te vertellen over de MR en te werven voor een nieuw lid van de personeelsgeleding. Tot slot deelde de MR de notulen van het MR-directieoverleg in het schoolbericht en op de site.

Personeel

De teamgeleding heeft in het teamoverleg aandacht voor de MR gevraagd. Ook is gepolst of er punten waren om in de MR op de agenda te zetten. De lijn van teamleden naar directie en andersom zijn echter kort, waardoor zij gemakkelijk belangrijke beleidszaken al met elkaar bespreken. De PMR is voornemens om in het jaar 2022 de interne communicatiestructuur op papier te krijgen en zo op structurele basis een terugkoppel moment met het team te hebben.

Vooruitblik

De MR heeft twee focuspunten voor het nieuwe jaar:

- OMR (oudergeleding): Vrijwillige ouderbijdrage. Door transparant te zijn over inkomsten en uitgaven hopen we dat ouders bewustere keuzes kunnen maken met betrekking tot de vrijwillige ouderbijdrage. Die bijdrage maakt het mogelijk om van regulier onderwijs vrijeschool onderwijs te maken. De afgelopen jaren waren de opbrengsten daarvoor te laag, terwijl veel ouders bewust kiezen voor dit type onderwijs.
- PMR (personeelsgeleding): Communicatie met achterban. Het implementeren van een heldere communicatiestructuur met de leerkrachten met betrekking tot MR gerelateerde onderwerpen.

Tot slot

Vol vertrouwen ondersteunt de MR ook in 2022 weer graag het bevoegd gezag van De Vijfster.

Hartelijke groet, namens de hele MR
Chris Brouwer (oudergeleding)
voorzitter Medezeggenschapsraad De Vijfster