



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2024

Datum: 01 februari 2024
Status document: Definitief

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van De Vijfster. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: mr@vrijeschoolapeldoorn.nl

Hartelijke groet,

Chris Brouwer (oudergeleding)
voorzitter

Inhoud

Inleiding.....	1
Inhoud.....	1
De Medezeggenschapsraad	2
Besproken beleidsdocumenten	4
Belangrijkste activiteiten en adviezen	5
Samenwerking en communicatie	5
Tot slot.....	6

De Medezeggenschapsraad

De MR levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs van De Vijfster. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directeur. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban – zonder last of ruggespraak – wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Samenstelling

De MR telde vier leden:

- Chris Brouwer (lid oudergeleding, voorzitter)
- Bianca Nieuwenhuizen (lid personeelsgeleding)
- Jos Verberne (lid oudergeleding, secretaris) - tot augustus 2024
- John Ottevanger (lid personeelsgeleding) - tot augustus 2024
- Dieuwertje Meijer (lid personeelsgeleding) - per augustus 2024

Jos Verberne verliet de medezeggenschapsraad voortijdig vanwege een schoolwisseling. Zijn rol bleef tot het einde van het jaar onvervuld.

John Ottevanger heeft de school ook voor de zomervakantie verlaten. Zijn plaats is na de zomervakantie overgenomen door Dieuwertje.

Dit jaar verliepen er geen zittingstermijnen.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR van Vrije School Athena bestaat uit afgevaardigden van alle aangesloten vrijescholen. Van elke school heeft maximaal 1 afgevaardigde uit de oudergeleding en 1 afgevaardigde uit de personeelsgeleding zitting in de GMR.

Ze vergaderden vijf keer dit jaar. Elke vergadering bestond uit een deel met de GMR-leden en een gedeelte waarbij de bestuurder van Athena aansloot om toelichting te geven op de stukken.

De Vijfster werd dit jaar in de GMR vertegenwoordigd door Chris Brouwer en Dieuwertje Meijer.

Scholing

Op initiatief van Athena is in het laatste kwartaal van het jaar een (G)MR basistraining verzorgd door de CNV Academie (www.cnvacademie.nl). Alle nieuwe leden van de medezeggenschapsraad zijn uitgenodigd deel te nemen. Deelname is niet nodig als de training al eerder gevolgd is.

MR focuspunten

Elk schooljaar kiest de MR één of twee focuspunten. Onderwerpen waaraan dat jaar extra aandacht wordt besteed.

ICT & het vrijeschoolonderwijs

- De MR is door de ICT coördinator uitgenodigd het ICT beleidsplan door te spreken en terugkoppeling te geven. Ondanks enig kritisch commentaar vanuit ouders en de MR over de kwaliteit zien we ook dat er langzamerhand meer vertrouwen ontstaat over een thema waar de vrijeschool ogenschijnlijk niet de meeste affiniteit mee heeft. Ondanks de indruk dat we landelijk achterlopen leert en peiling dat de Vijfster binnen Athena juist voorop loopt. We zien dat als een aanmoediging én om te blijven ontwikkelen.

Kernpunten van het vrijeschoolonderwijs

- Het blijkt moeilijk hier voortgang in te krijgen; iedere keer als het ter sprake komt volgt discussie wat we er eigenlijk mee bedoelen of wat we ermee kunnen doen. Het onderwerp bleek te algemeen en daarmee te groot om concreet mee aan de slag te gaan. Daarnaast is in het hele land –en dus ook binnen Athena- een soortgelijke discussie ontstaan. Er blijkt brede behoefte de kernpunten te herdefiniëren al zal het vinden van een antwoord tijd kosten.

Afgesproken is dat we zelf onder leerkrachten én ouders kunnen peilen wat voor hen vrijeschool onderwijs betekent. De resultaten zullen worden verzameld om later als input mee te nemen. Ondertussen zijn we in afwachting van de landelijke ontwikkelingen. De gedachte is dat we zo van boven –als van onderaf ons eigen antwoord kunnen gaan vinden. Wordt (wederom) vervolgd dus.

Waar we heel blij mee zijn is dat er een draaiboek is gemaakt over alle jaarfeesten, die ouders en leerkrachten inzicht en houvast biedt.

MR-Bijeenkomsten

De MR had zesmaal overleg en één is niet doorgegaan. Elke vergadering bestond uit een besloten deel met de MR-leden (MR-werkoverleg) en een openbaar gedeelte waarbij de directeur van De Vijfster aansloot om toelichting te geven op de stukken (MR-directie werkoverleg). Van het MR-directie overleg zijn notulen gemaakt, verspreid via de schoolberichten en beschikbaar gesteld op de schoolwebsite (<https://vijfster.vrijescholenathena.nl/medezeggenschap>).

Van elke GMR-vergadering werd een samenvatting gemaakt om de lokale MR op de hoogte te houden. Deze samenvatting werd in de MR-bijeenkomsten gedeeld en besproken.

Besproken beleidsdocumenten

Onderstaande documenten -waarvan de directie van de Vijfster eigenaar is- zijn in de vergaderingen door de directie toegelicht (igv 'ter informatie'). Over andere had de MR advies en/of instemmingsrecht.

De documenten (of activiteiten) waar de MR eigenaar van is zijn door de MR beoordeeld.

Document of activiteit	Eigenaar	Bevoegdheid MR	Besluit MR
MR reglement	MR	Instemming	Goedgekeurd
Voorstellen MR aan kleuter-ouders	MR	n.v.t.	n.v.t.
Focuspuntensessie (benen op tafel)	MR	n.v.t.	n.v.t.
Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)	De Vijfster	Informatie	n.v.t.
Begroting de Vijfster	de Vijfster	Informatie	n.v.t.
Jaarverslag MR vorig jaar	MR	Instemming	Goedgekeurd
Ouderbijdrage - Begroting en bestedingsoverzicht	MR	Instemming Ouders	Goedgekeurd
Concept formatieplan	De vijfster	Informatie	n.v.t.
Procedure werving en selectie	de Vijfster	Instemming Personeel	Goedgekeurd
Protocol Sociale veiligheid/pestprotocol/digitale veiligheidsplan	de Vijfster	Advisering	Akkoord
Formatieplan	de Vijfster	Instemming Personeel	Goedgekeurd
Rooster van aftreden	MR	Regelen	n.v.t.
Vergaderplanning MR	MR	Informatie	n.v.t.
Jaarrooster/-agenda De Vijfster	De Vijfster	Advisering	Akkoord
Actief Burgerschap (onderdeel van A3 jaarplan)	De Vijfster	Informatie	n.v.t.
A3 jaarplan (afgeleid van schoolplan) (terugblik)	de Vijfster	Informatie	n.v.t.
Plan van Aanpak (PVA) Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)	de Vijfster	Instemming Personeel	Niet akkoord
Schoolgids	de Vijfster	Instemming	Goedgekeurd
Focuspuntensessie (benen op tafel)	MR	n.v.t.	n.v.t.
Jaarafsluiting	Allen	n.v.t.	n.v.t.
Evaluatie samenwerking MR-directie	MR	n.v.t.	n.v.t.

Belangrijkste activiteiten en adviezen

- Er is door de directie onder leerkrachten gepolst naar de behoefte tot aanpassen van het schoolrooster.
- Er is door de MR geadviseerd slecht weer scenario's te maken voor de verschillende jaarfeesten.
- De MR heeft geadviseerd informatie over de doorstroomtoets ook in de schoolgids te vermelden.
- Signalen van meerdere ouders over rommelig bestuur en organisatie bij kinderopvang Christoforus zijn doorgegeven aan de directie van de Vijfster. Goede kinderopvang is van groot strategisch belang voor de Vijfster; het helpt een constante instroom van nieuwe leerlingen verzekeren.
- De overgang van het ene naar het volgende schooljaar kenmerkte zich door een flinke wisseling van leerkrachten. Er namen in verhouding veel leerkrachten afscheid, door ander werk of pensioen. De zoektocht naar nieuwe medewerkers bleef tot op het laatste moment spannend maar is naar volle tevredenheid gelukt.
- Binnen Athena is door de Raad van Toezicht een onderzoek geïnitieerd naar het functioneren van de stichting.
- Er is beleid gemaakt over het gebruik van mobiele telefoons op school.
- De invulling van bewegend onderwijs is –na evaluatie- aangepast.
- De MR heeft de directie om meer transparantie gevraagd in het begrotingsproces. De verwachte inkomsten en vaste lasten zijn niet bekend waardoor de financiële ruimte voor investeringen lijkt neer te komen op gokken. Het (strategisch) plannen van investeringen wordt zo onmogelijk gemaakt. Daarnaast ontbreekt inzicht in eenmalige kosten en meerjarige afschrijvingen.

Zie de notulen uit 2024 voor verdere toelichting.

Samenwerking en communicatie

Door de vele wisselingen in de bezetting van de MR kwamen veel taken bij de voorzitter terecht. Dat heeft na de zomervakantie zijn weerslag gehad op het functioneren van de hele MR. De regelmaat van overleg tussen voorzitter en directie en de voorbereiding van overleggen hield te wensen over. Idem voor de communicatie met ouders en personeel. We hopen spoedig weer op volle sterkte te zijn om onze taak weer naar behoren te kunnen verrichten.

Samenwerking met directie

De samenwerking tussen de MR en schoolleider was goed al bleek halverwege het jaar dat er wederzijds behoefte bleek aan meer regelmatig overleg tussen de voorzitter en de directeur. Daarop is de afspraak gemaakt twee wekelijks op vrijdagochtend af te spreken om MR gerelateerde zaken –zoals de agenda van vergaderingen- af te stemmen en voor te bereiden. Deze overleggen bleken zeer waardevol.

Er is meermalen en wederzijds uitgesproken dat we blij zijn met de samenwerking en mogelijkheid om onbevangen te kunnen sparren over het beleid op school.

Samenwerking met bestuurder

Dit jaar is er geen directe aanleiding tot contact geweest tussen de MR en de bestuurder van Athena. Via de GMR, waar de MR ook vertegenwoordigd is, is wel regelmatig contact.

De MR heeft het vertrouwen dat, mocht dat nodig zijn, een gesprek met de bestuurder altijd mogelijk is.

Contact met de achterban

De MR vindt het belangrijk om signalen vanuit de achterban (ouders en personeel) tijdig waar te nemen. Daarnaast vinden we het belangrijk hen te informeren over de besproken onderwerpen.

Een goede gewoonte is dat de voorzitter tijdens de eerste kleuter-ouderavond even aanwezig om zichzelf en de medezeggenschapsraad voor te stellen. Helaas is deze ontmoeting dit jaar niet doorgegaan wegens late communicatie en andere verplichtingen van de voorzitter. Een leermoment voor volgend jaar.

Er is op het schoolplein gesproken met ouders over uiteenlopende onderwerpen. In bijna alle gevallen ging het om individuele wensen, het ICT onderwijs uitgezonderd. Die laatste is met de directie besproken en besproken met de ICT coördinator. In andere gevallen is naast een luisterend oor de juiste richting gewezen voor opvolging.

Tot slot

Vol vertrouwen -en opbouwend kritisch waar nodig- ondersteunt de MR ook in 2025 weer graag het bevoegd gezag van De Vijfster.

Hartelijke groet, namens de hele MR
Chris Brouwer (oudergeleding)
voorzitter Medezeggenschapsraad De Vijfster