

Medezeggenschapsraad & directie overleg NOTULEN	Nr	Onderwerp	Datum	Tijd	Waar
	1	MR-Dir overleg	Maandag 15-09-2025	17:00 - 18:00	School
	3	MR-Dir overleg	Maandag 10-11-2025	19:00 - 20:00	Online
	4	MR-Dir overleg	Maandag 8-12-2025	19:00 – 20:00	Online
	2	Focuspuntensessie	Vrijdag 16-01-2026	13:30 - 15:30	School
	5	MR-Dir overleg	Maandag 26-1-2026	17:00 - 18:00	School
	6	MR-Dir overleg?	Maandag 2-3-2026	19:00 - 20:00	Online
	7	MR-Dir overleg	Maandag 13-4-2026	17:00 - 18:00	School
	8	MR-Dir overleg	Maandag 18-5-2026	19:00 - 20:00	Online
	9	Focuspuntensessie	Vrijdag 5-6-2026	14:00 - 16:00	School
	10	MR-Dir overleg	Maandag 22-6-2026	17:00 - 18:00	School
	<i>Het (besloten) MR-overleg (1 uur) is aansluitend zodat om directietoelichting op beleidsdocumenten na te bespreken en een gezamenlijk standpunt te bepalen. Behalve bij de laatste, dan is de jaarafsluiting.</i>				

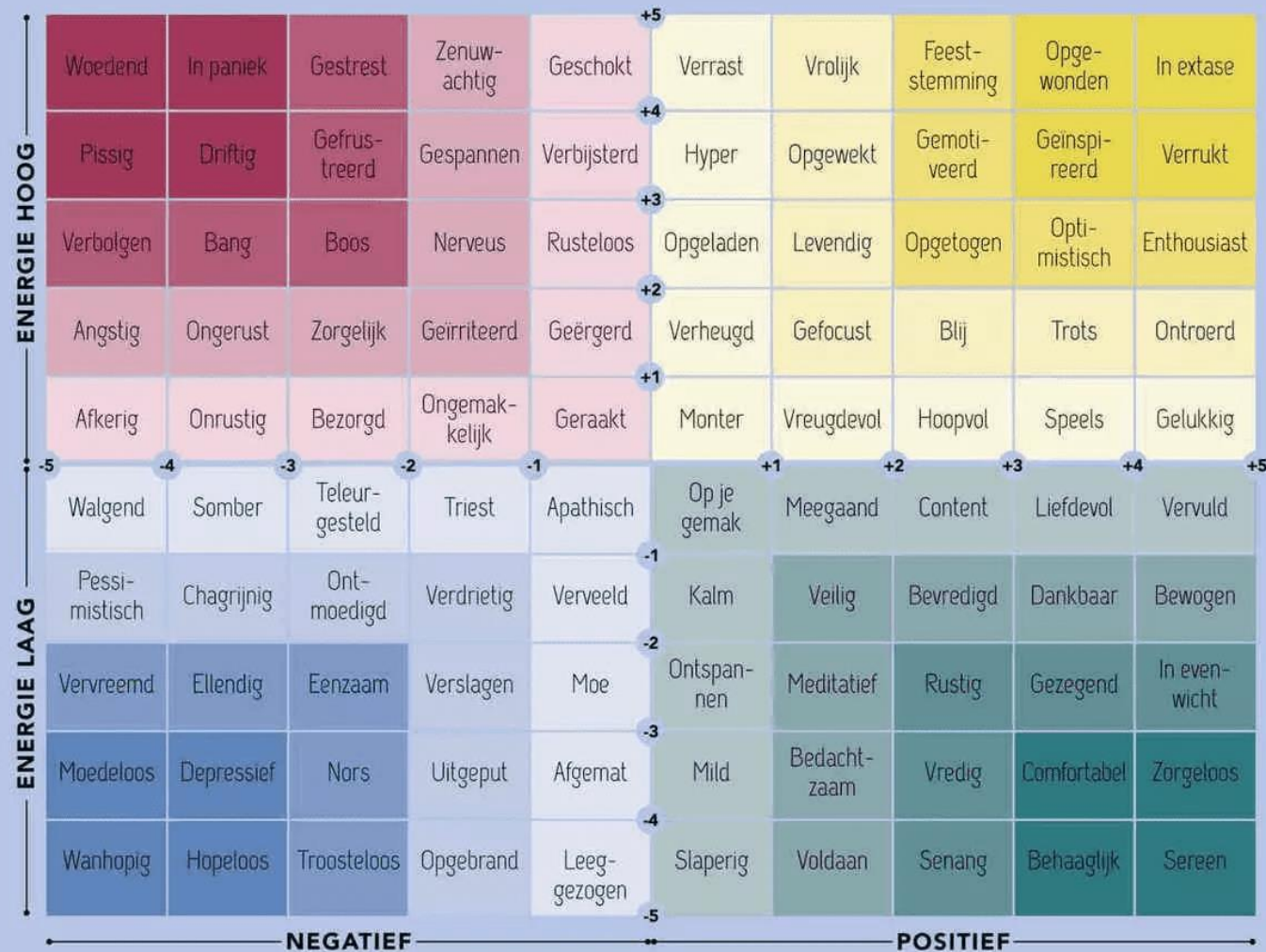
Deelnemers en rollen			
Naam	Geleding	Notulist	Aanwezig
Ivonne Bartelds (IB)	Personeel		
Anne Boekhoorn (AB)	Personeel	X	
Chris Brouwer (CB), voorzitter	Ouder (+ GMR)	n.v.t.	
Maaïke Verbeek (MV)	Ouder		
Esther Kasbergen (EK), directie	n.v.t.		
<i>Publicatieproces notulen:</i>			
<i>Notulist stuurt uiterlijk op woensdag na afloop van het overleg de notulen naar de directie;</i>			
<i>Directie controleert op vertrouwelijke informatie en stuurt de notulen met eventuele opmerkingen uiterlijk vrijdag naar alle MR leden;</i>			
<i>MR leden sturen eventuele opmerkingen uiterlijk dinsdag aan de notulist;</i>			
<i>Notulist valideert en verwerkt de opmerkingen en stuurt een PDF van de notulen uiterlijk donderdag naar administratie (administratie@vrijeschoolapeldoorn.nl) ter publicatie.</i>			

Agenda		
Nr	Onderwerp	Link
1	Opening (Wat wil je met de rest delen? Zie ter inspiratie de gemoedstoestand-meter) Niet genotuleerd	
2	Notulen vorig MR-directieoverleg (reeds akkoord) Check of deze gepubliceerd zijn (MV)	

3	Actiepunten	Link
4	Ingekomen stukken • SWV OPR (samenwerkingsverband ondersteuningsplanraad Apeldoorn) wil graag kennis komen maken www.swvapeldoornpo.nl/over-ons/opr-en-medezeggenschap. Mooi voor de verbinding met de omgeving. We gaan luisteren wat zij kunnen betekenen. Is een samenwerkingsverband in Apeldoorn die zich bezighouden met zorgondersteuning in brede zin. • Tip van Widar (Groningen) voor digitaal organiseren van verkiezingen. <i>Indien van toepassing (eerst) bespreken in besloten MR overleg</i>	
5	Mededelingen en actiepunten <i>Directie (5 minuten)</i> • Actualiteiten – - er is een concept hitteprotocol gedeeld. Volgend jaar met de MR bespreken om definitief te maken. Na de zomer hitteprotocol en koude protocol publiceren (actiepunten). - Er is een community over smartphonevrij opgroeien, daar heeft Esther een gesprek mee gehad. Voorkomen van polarisatie binnen de school. Wel kunnen we als school een standpunt innemen. Gevraagd om een ouderavond op te organiseren. We zijn met zijn allen een community. Er moet geen community binnen een community plaatsvinden. Er zitten dilemma's in. Hoe ziet Athena dit? Durven we hier stelling in te nemen? EK heeft bij de initiatiefgroep aangegeven dit met de MR te bespreken. - Formatie is helemaal rond, inclusief de woensdag bij de kleuters. - Interview over inclusief onderwijs. Visie van EK is op lange termijn samenwerking met SBO-school. In 2035 volledig inclusief zijn. Kinderen samen meedoen met schilderen, houtbewerken, een mentorklas die samen optrekt. • Directeurenoverleg <i>GMR (5 minuten)</i> • Samenvatting GMR-overleg (indien van toepassing) CB was helaas ziek en is daardoor niet aanwezig geweest. <i>MR (5 minuten)</i> • Focuspunten 2025/2026 (het thema wat we in deze periode meer aandacht geven. Op school en in de MR.) ○ Oudergeleding: Verbinding stimuleren tussen school, leerkrachten, leerlingen en ouders/opvoeders. CB en MV hebben een concepttekst voor nieuwe vrijeschoolouders geschreven over inzet op school. CB heeft dit verder uitgewerkt en gedeeld. Past heel mooi bij de flyer over de ouderbijdrage.	

	Gesprek over 'ten minste' 1 of 2 activiteiten of 'kom eens kijken' bij 1 of 2 activiteiten. Belangrijk om te realiseren dat je bij een minimale aanwezigheid ook moet controleren. Een duidelijke intentie uitspreken. Intentie uitspreken dat je wil verbinden met de community. Als je je inschrijft dan word je vrijeschoolouder en ga je verbinden met de community. De tijd nemen om er goed naar te kijken. Vanuit MR en school samen een korte en bondige kreet formuleren waar we aan refereren. De school heeft nu 323 ouders. We hoeven niet te voorzichtig te zijn. Actiepunt voor de volgende keer. ○ Personeelsgeleding: Werkdraagbalans Drie werkdagen voor de getuigschriften wat heel fijn is. Dat is een blijver. Theedrinken lukt steeds vaker weer wel.	
6	Activiteiten en documenten (+ jaarplanner actualiseren!) Voor MR-Directie overleg Ter controle zijn alle documenten opgenomen, ook degene die dit jaar niet behandeld hoven worden. • Meerjarenbegroting We groeien van 219 naar 234 leerlingen. Mogelijk aanspraak op groeibekostiging. Er komt een verzuim coördinator stichting breed. Met 235 leerlingen is de school vol. Afdracht bovenschools is te hoog. IB en onderwijsondersteuning zou nog over moeten zijn met deze aantallen leerlingen. Gaat EK op agenda directeuren zetten. We dragen 19% af, op de meeste scholen is dat 11%. Schoolgebouw is heel duur. Voor MR-overleg - Jaarverslag 2025 beoordelen – CB gaat delen. Check op onzuiver-waarheden. - Vacature/ verkiezingen MR lid 2027 – Na de zomer bekendmaking. In de herfst verkiezingen. <i>Relevante documenten worden uiterlijk twee weken voor het overleg door de eigenaar (MR-secretaris of directie) aangeleverd.</i>	Link
7	Rondvraag	
8	Afsluiting	

Hoe voel jij je vandaag?



Bron: De Mood Meter van Marc Brackett, Psychologie Magazine, oktober 2020